

Stand van zaken

Sinds 2005 is er veel gebeurd, initiatieven hebben geleid tot plannen en acties binnen onze vereniging mede dankzij de leden en bestuur. Onze doelstelling is en blijft overeind waar het gaat om de molens in Nederland en specifiek Brabant die als één geheel in het landschap staan, waar zij allesbehalve een organisatorische eenheid vormen. Molens worden beheerd door individuele molenaars. Onze vereniging heeft tot op heden gestreefd en zich ingespannen om het behoud van de molens, waar mogelijk, te borgen. Moleneigenaren dan wel molenaars zijn trots en gesteld op hun autonomie, wat zich vertaalt in betrokkenheid en een open houding voor het ontvangen van gasten op de molen. Onze vereniging heeft aangetoond met het Kollermonument en de uitgave van het boek 'Molens van Rosmalen', uitdrukking te geven aan het Molenaarsambt.

Toekomst

Om onze doelstelling gestand te doen voor de toekomst is het zaak activiteiten te ontplooiën, die ertoe doen. Vasthouden aan de ingeslagen weg en oppakken van nieuwe initiatieven is daarbij wenselijk. Draagvlak onder de leden, door het enthousiasmeren, mobiliseren en begeleiden bij thema's die aanspreken.

Blijvende aandacht voor inhoud, kwaliteit en financiering is onmisbaar om te zorgen dat onze doelstelling er ook in de toekomst goed bij blijft staan.

Wij zullen rekening dienen te houden met het feit dat burgers steeds meer het heft in eigen handen nemen. De 2,6 miljoen inwoners van Brabant zien ergoed steeds meer als hun identiteit waar ze trots op zijn. Hierdoor willen ze zich ook steeds meer inzetten voor hun ergoed en dus het behoud van molens. Dit biedt voor onze vereniging nieuwe kansen, mits we de jeugd weten te binden, waarbij we ons focussen op: molens als middelpunt met draagvlak voor mensen die zich ervoor in willen zetten.

Wanneer we samen de verantwoordelijkheid nemen gebeurt meer, en er wordt meer samen georganiseerd en aangepakt. Er wordt breder en creatiever over de kansen nagedacht. Kortom, participatie en draagvlak neemt toe. Dit ontstaat niet van de een op de andere dag, hier is tijd voor nodig. Het is van belang samen dit proces in gang te zetten zodat het de tijd krijgt om te groeien.

Kansen

Met de regievoerders van de thema's als aanjager, kan de transitie versneld plaatsvinden. De wil is er, nu de uitvoering nog. In praktijk betekent dit dat de regievoerder als procesbegeleider de werkgroep ondersteunt bij het realiseren van de plannen. Door enthousiasmeren, verbinden en begeleiding in de beginfase zullen alle betrokken leden steeds meer verantwoordelijkheid voor het slagen op zich nemen.

Thema's

De leden hebben tijdens de Algemene Ledenvergadering van 26 oktober ingestemd met de thema's die passen binnen onze doelstelling. De komende 3 jaar zal hier met inzet van leden en bestuur aan gewerkt worden.